

Pdf verzija upitnika za zaposlenike

IOSHA upitnik za zaposlenike

Hrvatska udruga poslodavaca (HUP) i njene organizacije partneri – udruge poslodavaca i sindikati iz zemalja srednje i istočne Europe zajedno provode studiju u okviru projekta koji se sufinancira sredstvima Europske komisije: „IOSHA – Poboljšavanje znanja o sigurnosti i zaštiti zdravlja na radu u srednjoj i istočnoj Europi“ kako bi utvrdili kakve se politike sigurnosti i zaštite zdravlja na radu te politike stvaranja ugodnog radnog okruženja provode u Sloveniji, Mađarskoj, Austriji, Hrvatskoj, Slovačkoj i Rumunjskoj.

Hvala Vam što podupirete naš projekt! Vaša mišljenja će nam pomoći razumjeti kako poduzeća pokušavaju poboljšati sigurnost i zaštitu zdravlja na radu, kao i trenutnu situaciju oko stvaranja ugodnog radnog okruženja. Ovi upitnici su anonimni i nitko neće znati da ste na njega odgovorili. Stoga Vas molimo da na pitanja odgovorite iskreno i otvoreno, na temelju svojih iskustava i znanja.

Ispunjavanje upitnika traje oko 15tak minuta. Ako ne možete odgovoriti na pitanje, ostavite ga prazno. Možda ćete kod ispunjavanja upitnika trebati pristup podacima o nesrećama i naknadama za bolovanje.

Molimo da na pitanje odgovorite sa stajališta poslodavca.

Hvala Vam na vremenu i trudu!

Poduzeće:

1. Kakva je vlasnička struktura Vašeg poduzeća: *(One answer)*

- U domaćem vlasništvu
- U stranom vlasništvu

2. U kojem sektoru djelatnosti posluje Vaše poduzeće? *(One answer)*

- Poljoprivreda/šumarstvo i ribarstvo/rudarstvo (A+B+C)
- Trgovina (G)
- Turizam, putovanja i restorani (H)
- Poslovne usluge/financije/osiguranje/nekretnine/informacije (J+K)
- Graditeljstvo (F)
- Transport i komunalne usluge, telekomunikacije (I)
- Proizvodnja (D) Molimo idite na pitanje br. 2
- Javni sektor (L, M, N, O)
- Ostalo

3. Ako Vaše poduzeće posluje u proizvodnom sektoru, kojom se od slijedećih proizvodnih aktivnosti bavi Vaše poduzeće? *(One answer)*

- Hrana, pića, duhan (DA)
- Tekstil, koža (DB, DC)

- Metal i nemetal (DI, DJ)
- Strojevi i oprema (DK)
- Automobili i brodovi (DM)
- Drvo, papir, namještaj (DD, DE, DN)
- Kemija, guma, benzin (DF, DG, DH)
- Električna oprema (DL)
- Ostalo

4. Broj zaposlenih: *(One answer)*

- 10-49
- 50-99
- 100-199
- 200-999
- 1000-4999
- 5000-9999
- 10000 or more

5. Kada je Vaše poduzeće osnovano? *(One answer)*

- Prije 1990.
- 1990. – 2005.
- Nakon 2005.

/individual section/

Osoba koja ispunjava upitnik:

6. Koje od navedenog najbolje opisuje Vašu poziciju u poduzeću? *(One answer)*

- Stručnjak za medicinu rada
- Povjerenik za sigurnost i zaštitu zdravlja na radu
- Voditelj ljudskih resursa
- Drugo (Molimo opišite.)

Procedure sigurnosti i zaštite zdravlja na radu:

7. Primjenjuje li se u Vašem poduzeću neki od navedenih sustava kontrole kvalitete?
(One answer)

- Da, sustavi upravljanja sigurnošću i zaštitom zdravlja na radu
- da, sustav upravljanja okolišem
- Ne

8. Ima li vaše poduzeće politiku sigurnosti i zaštite zdravlja na radu ili pisani akcijski plan koji su dostupni svima? *(One answer)*

- Da
- Ne

9. Ima li Vaše poduzeće tim koji se bavi sigurnošću i zaštitom zdravlja na radu? *(One answer)*

- Da
- Ne

Aktivnosti sigurnosti i zaštite zdravlja na radu:

10. Kolika je uloga prevencije u Vašim aktivnostima sigurnosti i zaštite zdravlja na radu? *(One answer)*

- Prevencija je redoviti dio naše strategije sigurnosti.
- Prevencija je ponekad dio naše strategije sigurnosti.
- Prevencija nema nikakvu ulogu u našoj strategiji sigurnosti.

11. Koje programe sigurnosti i zaštite zdravlja na radu koristi Vaše poduzeće? *(One answer)*

- Sustavi osiguranja kvalitete sigurnosti i zaštite zdravlja na radu
- Liječnički pregledi
- Usluge/ugodnog radnog okruženja
- Dodatni programi sigurnosti zaposlenika
- Programi razvijanja zdravlja

12. Koliko često imate priliku razgovarati s upravom poduzeća o procedurama sigurnosti i zaštite zdravlja na radu? *(One answer)*

- Svaki tjedan
- Svaki mjesec
- Svake godine
- Nikada

13. Kako uprava u Vašem poduzeću reagira na nalaze ocjena sigurnosti i zaštite zdravlja na radu? *(One answer)*

- S prezirom
- Ravnodušno
- Sa zanimanjem, ali bez konkretnog djelovanja.
- Ozbiljno, djelujući na odgovarajući način.

14. Uzima li uprava poduzeća u obzir Vaše profesionalno mišljenje o sigurnosti i zaštiti zdravlja na radu kod pripreme razvojnih planova poduzeća? *(One answer)*

- Da
- Ne

15. Koliko često Vaš poslodavac traži izvješća, ocjene ili analize procedura sigurnosti i zaštite zdravlja na radu? *(One answer)*

- Jednom tjedno
- Jednom mjesečno
- Svakih 6 mjeseci
- Svakih pola godine
- Nikada

Zaposlenici:

16. Po Vašem mišljenju, koji je stav zaposlenika o smjernicama za sigurnost i zaštitu zdravlja na radu? *(One answer)*

- Nepotreban, ali obavezan dio radnih zaduženja.
- Nešto korisno.
- Razumiju kako su pravila tu da ih zaštite i nude nove ideje.

17. Na koji način radnici koriste sigurnosnu opremu i alate? *(One answer)*

- Samostalno koriste opremu, držeći se pravila.
- Potrebno ih je podsjećati.
- Ne koriste opremu i ne drže se pravila, čak i ako ih se podsjeti.

18. Imaju li povjerenici za sigurnost i zaštitu zdravlja na radu uvijek vremena za obavješćavanje radnika o pravilima i podsjećanje radnika da su obvezni provoditi ta pravila? *(One answer)*

- Da
- Ne

19. Kako gledate na stav zaposlenika o vlastitoj sigurnosti? (Moguće je odabrati više od jednog odgovora.) *(Multiple answers)*

- Upoznati su s pravilima sigurnosti i zaštite zdravlja na radu.
- Dobro su upućeni u sigurnost na radnom mjestu, i s entuzijazmom primjenjuju pravila.
- Vode računa o zdravlju.
- Ništa od navedenog.

20. Na koji bi se način mogla podići razina svijesti među zaposlenicima? ((Moguće je odabrati više od jednog odgovora.) *(Multiple answers)*

- Dugoročnim programom razvoja
- Tako da im se da uloga u razvijanju procedura sigurnosti na radnom mjestu
- Godišnjom obukom
- Stalnim brifinzima
- Kroz neprekidan nadzor uprave
- Utjecajem managera
- Sustavom nagrada i kazni
- To nije moguće

21. Koju vrstu obuke bi zaposlenici trebali redovito pohađati? (Moguće je odabrati više od jednog odgovora.) *(Multiple answers)*

- Sigurnost na radnom mjestu
- Briga za zdravlje
- Life coaching
- Prva pomoć
- Zaštita od požara
- Zaštita okoliša
- Upravljanje stresom
- Ništa.

22. Ako nije moguće održavati takve treninge/edukacije, zašto nije? *(One answer)*

- Nije moguće organizirati edukacije za vrijeme radnog vremena.
- Nema informacija o dostupnim tečajevima/edukacijama.
- Nema tečajeva/edukacija koji se odnose na našu specifičnu situaciju.
- Financijske poteškoće.

23. Kojom se od navedenih tema bavio program razvijanja zdravlja na radnom mjestu u protekle dvije godine? (Moguće je odabrati više od jednog odgovora.) *(Multiple answers)*

- Prehrana
- Fizička aktivnost
- Upravljanje stresom
- Ergonomija
- Zloraba opojnih supstanci
- Nijedno od navedenog

24. Kakvu vrstu povratnih informacija o rezultatima i učinkovitosti svoga rada dobivaju zaposlenici? *(One answer)*

- Redovite, objektivne ocjene radne uspješnosti
- Usmene, subjektivne ocjene od svog neposrednog nadređenog
- Dobivaju povratnu informaciju/upozorenje o svojim pogreškama
- Niti jedno od navedenog

25. U kojoj su mjeri radnici zadovoljni radnim okruženjem? *(One answer)*

- Vrlo zadovoljni
- Uglavnom zadovoljni
- Ne baš zadovoljni
- Posve nezadovoljni

26. Mogu li zaposlenici završiti sve zadaće unutar radnog vremena? *(One answer)*

- Da
- Obično da
- Ponekad ne
- Obično ne

27. Jesu li radnici informirani o tome na koji bi način mogli unaprijediti svoju radnu učinkovitost (npr. odgovarajuće ergonomske postavke, eliminacija stresa, pravilna prehrana) te na koji to način može doprinijeti poboljšanju njihovog zdravlja? *(One answer)*

- Da
- Ne

28. Koliko je stresan tempo rada u Vašem poduzeću? *(One answer)*

- Vrlo stresan
- Stresan
- Umjereno stresan
- Ne baš stresan
- Uopće nema stresa

29. Kome se zaposlenici mogu obratiti u slučaju problema? (Moguće je odabrati više od jednog odgovora.) *(Multiple answers)*

- Specijalistu zaduženom za brigu za zdravlje na radnom mjestu
- Savjetniku za sigurnost na radnom mjestu
- Savjetniku specijalistu (npr. psihologu, liječniku, zdravstvenom savjetniku)
- Nadređenima
- Voditelju ljudskih potencijala
- Neovisnoj grupi dobrovoljaca unutar poduzeća
- Ne postoji takva osoba

30. Od kojih bolesti najčešće boluju Vaši zaposlenici? (Moguće je odabrati više od jednog odgovora.) *(Multiple answers)*

- Zarazne bolesti
- Bolesti srca i krvnih žila
- Plućne bolesti
- Bolesti nervnog sustava
- Muskuloskeletalne bolesti
- Bolesti vezane za metabolizam
- Rak
- Poteškoće s vidom
- Kožne bolesti
- Ne znam

31. Molimo Vas da slijedeće bolesti rangirate sukladno njihovom utjecaju na Vaše zaposlenike.

- Glavobolje
- Problemi s vidom
- Nervoza
- Visok krvni tlak
- Bol u udovima/ekstremitetima
- Bol u kralješnici
- Umor
- Poremećaji spavanja

32. Na temelju čega ste odredili gornje odgovore? *(One answer)*

- Ankete
- Osobni intervjui
- Usmena predaja
- Osobni dojam

33. Planirate li u bližoj budućnosti pokrenuti neki od navedenih projekata? (Moguće je odabrati više od jednog odgovora.) *(Multiple answers)*

- Program zdravlja na radnom mjestu
- Programi stvaranja ugodnog radnog okruženja
- Programi sigurnosti na radnom mjestu
- Razvijanje sustava zdravlja na radnom mjestu
- Primjena sustava sigurnosti na radnom mjestu

Hvala Vam na odgovorima!