

Pdf verzija upitnika za poslodavce

IOSHA upitnik za poslodavce

Hrvatska udruga poslodavaca (HUP) i njene organizacije partneri – udruge poslodavaca i sindikati iz zemalja srednje i istočne Europe zajedno provode studiju u okviru projekta koji se sufinancira sredstvima Europske komisije: „IOSHA – Poboljšavanje znanja o sigurnosti i zaštiti zdravlja na radu u srednjoj i istočnoj Europi“ kako bi utvrdili kakve se politike sigurnosti i zaštite zdravlja na radu te politike stvaranja ugodnog radnog okruženja provode u Sloveniji, Austriji, Hrvatskoj, Mađarskoj, Slovačkoj i Rumunjskoj.

Hvala Vam što podupirete naš projekt! Vaša mišljenja će nam pomoći razumjeti kako poduzeća pokušavaju poboljšati sigurnost i zaštitu zdravlja na radu, kao i trenutnu situaciju oko stvaranja ugodnog radnog okruženja. Ovi upitnici su anonimni i nitko neće znati da ste na njega odgovorili. Stoga Vas molimo da na pitanja odgovorite iskreno i otvoreno, na temelju svojih iskustava i znanja.

Ispunjavanje upitnika traje oko 15tak minuta. Ako ne možete odgovoriti na pitanje, ostavite ga prazno. Možda ćete kod ispunjavanja upitnika trebati pristup podacima o nesrećama i naknadama za bolovanje.

Molimo da na pitanje odgovorite sa stajališta poslodavca.

Hvala Vam na vremenu i trudu!

Poduzeće:

1. Kakva je vlasnička struktura Vašeg poduzeća: *(One answer)*

- U domaćem vlasništvu
- U stranom vlasništvu

2. U kojem sektoru djelatnosti posluje Vaše poduzeće? *(One answer)*

- Poljoprivreda/šumarstvo i ribarstvo/rudarstvo (A+B+C)
- Trgovina (G)
- Turizam, putovanja i restorani (H)
- Poslovne usluge/financije/osiguranje/nekretnine/informacije (J+K)
- Graditeljstvo (F)
- Transport i komunalne usluge, telekomunikacije (I)
- Proizvodnja (D) Molimo idite na pitanje br. 2
- Javni sektor (L, M, N, O)
- Ostalo

3. Ako Vaše poduzeće posluje u proizvodnom sektoru, kojom se od slijedećih proizvodnih aktivnosti bavi Vaše poduzeće? *(One answer)*

- Hrana, pića, duhan (DA)
- Tekstil, koža (DB, DC)
- Metal i nemetal (DI, DJ)
- Strojevi i oprema (DK)
- Automobili i brodovi (DM)
- Drvo, papir, namještaj (DD, DE, DN)
- Kemija, guma, benzin (DF, DG, DH)
- Električna oprema (DL)
- Ostalo

4. Broj zaposlenih: *(One answer)*

- 10-49
- 50-99
- 100-199
- 200-999
- 1000-4999
- 5000-9999
- 10000 ili više

5. Kada je Vaše poduzeće osnovano? *(One answer)*

- Prije 1990.
- 1990. – 2005.
- Nakon 2005.

/individual section/

Financijska situacija u poduzeću:

6. Je li se gospodarska kriza odrazila na prihode Vašeg poduzeća? *(One answer)*

- Da
- Ne

7. Ako da, je li Vaše poduzeće smanjilo sredstva planirana za sigurnost i zaštitu zdravlja na radu? *(One answer)*

- Da
- Ne

8. Je li Vaše poduzeće moralo otpustiti veći broj radnika u prethodnoj godini? *(One answer)*

- Da
- Ne

Osoba koja ispunjava upitnik:

9. Koje od navedenog najbolje opisuje Vašu poziciju u poduzeću?

- Glavni manager/direktor/vlasnik
- Voditelj ljudskih resursa/odgovoran(na) za zapošljavanje, upravljanje zaposlenicima i pitanja vezana za plaće
- Voditelj sigurnosti i zaštite zdravlja na radu
- Drugo (molimo opišite.)

Politika sigurnosti i zaštite zdravlja na radu u poduzeću

10. Ima li vaše poduzeće politiku sigurnosti i zaštite zdravlja na radu ili pisani akcijski plan? *(One answer)*

- Da
- Ne
- Ne znam.

11. Ako nema, koji je razlog zašto poduzeće nije provelo takvu politiku ili plan? *(One answer)*

- U tome ne vidimo nikakve koristi.
- Nije bilo vremena za njihovu pripremu.
- Nemamo nikog kvalificiranog za njihovu pripremu.
- Nemamo potrebne financijske resurse.
- Smatramo da to nije važno za inspekciju rada.

12. Razmatrate li problematiku sigurnosti i zaštite zdravlja na radu u svojoj strategiji poslovanja/poslovnom planiranju? *(One answer)*

- Da
- Ne

13. Raspravlja li se o problematici sigurnosti i zaštite zdravlja na radu na sastancima uprave? *(One answer)*

- Da, često.
- Da, ali samo povremeno.
- Rijetko.
- Nikada.

14. Imate li u svom godišnjem proračunu posebnu stavku za projekte sigurnosti i zaštite zdravlja na radu? *(One answer)*

- Da
- Ne

15. Koliko je značajna uloga sigurnosti i zaštite zdravlja na radu u planiranju inovacijskih projekata? *(One answer)*

- Značajna.
- Manje značajna.
- Beznačajna.

16. Sudjeluju li u Vašem poduzeću voditelji ili nadzornici u razvijanju/provedbi procedura sigurnosti i zaštite zdravlja na radu? *(One answer)*

- Da
- Ne

17. Primjenjuje li se u Vašem poduzeću neki od navedenih sustava kontrole kvalitete? *(One answer)*

- Sustavi upravljanja sigurnošću i zaštitom zdravlja na radu
- Sustav upravljanja okolišem
- Ne

Nadzor sigurnosti i zaštite zdravlja na radu

18. Kojeg od slijedećih menagera/zaposlenika konzultirate kod razvijanja strategija/procedura sigurnosti i zaštite zdravlja na radu? (Moguće je odabrati više od jednog odgovora.) *(Multiple answers)*

- Voditelja ljudskih resursa
- Voditelja sigurnosti zaposlenika
- Stručnjaka za medicinu rada
- Nijedno od navedenog
- Drugo (Molimo opišite).

19. Koje podatke koristite u nadzoru procesa sigurnosti i zaštite zdravlja na radu u Vašem poduzeću? (Moguće je odabrati više od jednog odgovora.) *(Multiple answers)*

- Broj dana bolovanja
- Statistiku nesreća na radnom mjestu
- Ankete o problemima zaposlenika
- Pregled zahtjeva zaposlenika
- Kompilaciju statističkih podataka o zdravlju zaposlenika
- Indikatore zadovoljstva/nezadovoljstva zaposlenika

20. Pokušavate li doznati više o uzrocima na kojima se temelje podaci o sigurnosti i zaštiti zdravlja na radu? *(One answer)*

- Da
- Ne

21. Sastavljate li kakva izvješća o učinkovitosti mjesta sigurnosti i zaštite zdravlja na radu u Vašem poduzeću? *(One answer)*

- Da
- Ne

22. Možete li pratiti promjene u općem zdravstvenom stanju Vaših zaposlenika osiguravajući im redovite preglede? *(One answer)*

- Da
- Ne
- Ne znam

23. Imate li sustav nadzora za kontrolu provedbe projekata sigurnosti i zaštite zdravlja na radu? *(One answer)*

- Da, temeljen na kvalitativnim metodama prikupljanja podataka.
- Da, temeljen na kvantitativnim metodama prikupljanja podataka.
- Da, temeljen na i na kvalitativnim i na kvantitativnim metodama prikupljanja podataka.
- Ne.

24. Tko ocjenjuje razine rizika na radnom mjestu? *(One answer)*

- Vlastiti službenih za sigurnost zaposlenika
- Vanjski pružatelj usluga

25. Koje metode mjerenja rizika koristite za pripremu dokumentacije o općoj procjeni rizika? (Moguće je odabrati više od jednog odgovora.) *(Multiple answers)*

- Kvalitativna mjerenja
- Kvantitativna mjerenja
- Auditi na licu mjesta

26. Nakon procesa procjene rizika, poduzimate li korake s ciljem ispravljanja pogreški ili primjene preporuka? *(One answer)*

- Da
- Ne

27. Ako ne, postoji li neki razlog zašto ne poduzimate ništa na temelju saznanja procjene rizika? *(One answer)*

- Nemamo nikog za takvu zadaću.
- Bilo bi preskupo ili bi zahtijevalo previše vremena.
- Nije potrebno zato što procjena rizika ne pokazuje nikakve značajnije nedostatke.
- Opseg i primjena propisu su slabo razumljivi. Propisi su odviše komplicirani.
- Drugo (molimo opišite).

28. Vodi li Vaše poduzeće statistiku o nesrećama? *(One answer)*

- Da
- Ne
- Ne znam

29. Koliko se nesreća na radu dogodilo o posljednjih godinu dana u Vašem poduzeću? *(One answer)*

___ nesreća (Molimo unesite broj nesreća).

- Ne znam

30. Molimo navedite postotnu distribuciju nesreća na radu prema stupnju ozbiljnosti:

-% Ne-kritične nesreće
-% Ozbiljne nesreće, bez trajnijih posljedica
-% Nesreće s trajnim posljedicama
-% Nesreće sa smrtnim posljedicama

31. Molimo navedite prosječan broj dana bolovanja po zaposleniku po godini u Vašem poduzeću: *(One answer)*

___ dan(a)/zaposleniku(ci)/ po godini

Ne znam

Status sigurnosti i zaštite zdravlja na radu:

32. Kakve ste probleme Vi kao poslodavac uočili među svojim zaposlenicima? (Moguće je odabrati više od jednog odgovora.) *(Multiple answers)*

- Probleme sa stresom
- Muskuloskeletalni problemi
- Problemi načina života
- Problemi sa stavom
- Komunikacijski problemi
- Socijalni problemi
- Problemi vezani za sigurnost na radnom mjestu
- Radnici slabijeg zdravlja
- Radnici starije životne dobi
- Gubitak koncentracije
- Problemi s alkoholom
- Nezadovoljavajuće radno okruženje
- Pušenje
- Problemi s vidom/sluhom
- Ne mogu se sjetiti niti jednog problema
- Problemi ne postoje

33. Koji je od navedenih programa Vaše poduzeće provelo u protekle dvije godine (povrh obveze utvrđene zakonom)? (Moguće je odabrati više od jednog odgovora.) *(Multiple answers)*

- Osnovni liječnički pregledi/ dodatni pregledi
- Edukacija s ciljem razvijanja znanja
- Programi stvaranja ugodnog radnog okruženja
- Programi i događanja za zajednicu
- Poboljšavanje sigurnosti na radnim mjestu
- Poboljšavanje/unaprjeđivanje alata i prostora sa strojevima
- Obnova/modernizacija radnog okruženja
- Mogućnost fleksibilne organizacije radnog vremena
- Zdravstveni programi
- Ergonomska poboljšanja
- Specijalistički savjeti (npr. medicinski i psihološki savjeti)
- Nov/a ili poboljšan/a teretana ili fitness centar
- Nova ili poboljšana kantina poduzeća
- Programi upravljanja stresom
- Unaprjeđivanje sigurnosne opreme

34. Sudjeluje li poslodavac osobno u programima vezanim za zdravlje na radnom mjestu? *(One answer)*

- Da
- Ne

35. Koliko su uspješni bili ovi otvoreni programi sigurnosti i zaštite zdravlja na radu?
(One answer)

- Vrlo uspješni
- Uspješni
- Ne baš uspješni
- Posve neuspješni

36. Ima li Vaše poduzeće program rehabilitacije kojim se pomaže onima koji su bili bolesni/radnicima s invaliditetom da se vrate na posao nakon dugotrajnijih bolovanja? (One answer)

- Da.
- Ne, ali bi to bila dobra ideja.
- Ne.

37. Osigurava li Vaše poduzeće usluge sigurnosti i zaštite zdravlja na radu unutar poduzeća, ili koristi usluge vanjskog podizvođača? (One answer)

- Unutar poduzeća
- Vanjske usluge
- Koristimo oboje
- Niti jedno od navedenog

38. Jesu li institucije zadužene za sigurnost i zaštitu zdravlja na radu provele inspekciju u Vašem poduzeću u posljednje tri godine? (One answer)

- Da
- Ne

39. Imaju li povjerenici za sigurnost i zaštitu zdravlja na radu uvijek vremena za obavještavanje radnika o pravilima i podsjećanje radnika da su obvezni provoditi ta pravila? (One answer)

- Da
- Ne

40. Koje bi od navedenih mjera poslodavcu olakšale provedbu programa sigurnosti i zaštite zdravlja na radu (Moguće je odabrati više od jednog odgovora.) (Multiple answers)

- Otpis poreza/smanjenje doprinosa za zdravstveno osiguranje
- Zakonodavna akcija kojom bi se poduprlo razvijanje takvih programa
- Poboljšanje obrazovanja za specijaliste
- Veća osviještenost/potporna društva
- Ne postoji takva mjera

41. Planira li poduzeće/poslodavac poduzeti neki od navedenih koraka radi razvijanja procedura sigurnosti i zaštite zdravlja na radu? (Moguće je odabrati više od jednog odgovora.) (Multiple answers)

- Stvaranje odvojene proračunske stavke za takve programe, ili odvajanje više sredstava za iste.
- Omogućavanje fleksibilne organizacije radnog vremena.
- Povećanje broja zaposlenih: otvaranje novog radnog mjesta kako bi se mogla pratiti problematika sigurnosti i zaštite zdravlja na radu.

- Povećanje broja zaposlenih: povećavanje relevantnih odjela kako bi se uključile dužnosti koje se odnose na sigurnost i zaštitu zdravlja na radu.
- Poboljšavanje motivacije za specijaliste sigurnosti i zaštite zdravlja na radu.
- Poboljšavanje motivacije zaposlenika.
- Radi gospodarske krize, u mogućnosti sam razmotriti samo one prijedloge koji će poduzeću donijeti kratkoročni profit.
- Nemam takve planove.

Hvala na odgovorima!