

PDF FORMÁTUMÚ DOKUMENTUM

IOSHA Munkavállalói kérdőív

Bevezetés

Az Európai Unió támogatásával és az MGYOSZ vezetésével hat közép-kelet-európai ország munkaadói szövetsége (osztrák, szlovák, szlovén, horvát, román, magyar) egy közös projekten dolgoznak, amelynek célja, hogy ajánlásokat fogalmazzanak meg a döntéshozók felé a munkahelyi balesetek és a munkával kapcsolatos betegségek a gazdaságot érintő negatív következményei csökkentése érdekében.

Köszönjük, hogy támogatja a projekt céljait és válaszával segít abban, hogy tisztábban lássunk a munkahelyek munkabiztonsági és egészségvédelmi törekvései és jelenlegi helyzetük területén. A kérdőív kitöltése anoním módon történik, a kérdésekre adott egyéni válaszok eredményei nem beazonosíthatóak a kitöltőjével, ezért kérjük, hogy a kérdésekre tapasztalatai, és legjobb tudása szerinti őszintén válaszoljon.

A kérdőív kitöltése körülbelül 15 percet vesz igénybe. Ha valamely kérdésre nem tud válaszolni, kérjük hagyja azt üresen.

Kérjük, a kérdésekre munkáltatói kört gyakorló személy szemszögéből válaszoljon.

Köszönjük, hogy szán időt és energiát a kérdőív kitöltésére!

Vállalat:

1. Vállalat tulajdonosi viszonya: *1 válasz*

- Hazai tulajdonú vállalat
- Külföldi tulajdonban levő vállalat

2. Vállalati besorolás (fő tevékenység szerint): *1 válasz*

- Mezőgazdaság/erdészet és halászat/bányászat (A+B+C)
- Kereskedelem (G)
- Turizmus, utazás és vendéglátás (H)
- Gazdasági szolgáltatások/pénzügy/biztosítás/ingatlan közvetítés/informatika (J+K)
- Építőipar (F)
- Szállítás, raktározás, telekommunikáció (I)
- Termelés/előállítás (D) folytatás a 3. kérdéssel
- Közsféra (L, M, N, O)
- Más

3. Amennyiben a vállalat a Termelés/előállítás besorolásba került, az alábbiak közül, mely iparágban tevékenykedik? *1 válasz*

- Élelmiszer, ital, dohány (DA)
- Textil és bőr (DB, DC)
- Vas és fém (DI, DJ)

- Gép és berendezés (DK)
- Autó és hajó (DM)
- Fa, papír, bútor (DD, DE, DN)
- Vegyipar, gumi és petróleum (DF, DG, DH)
- Elektromos berendezések (DL)
- Más

4. Vállalati összlétszám: *1 válasz*

- 10-49
- 50-99
- 100-199
- 200-999
- 1000-4999
- 5000-9999
- 10000 és feletti

5. Mióta létezik a vállalat? *1 válasz*

- 1990-es évek előtti alapítású
- 1990 – 2005 közötti alapítású
- 2005 utáni alapítású

/változó rész/

Kitöltő:

6. Az Ön foglalkozása a vállalatnál: *1 válasz*

- Foglalkozás egészségügyi szakember
- Munkavállalói munkabiztonsági és egészségvédelmi képviselő
- Személyzeti vezető
- Más:.....

MBE (munkabiztonsági és egészségvédelmi) folyamatok:

7. Működik a vállalatnál minőségirányítási rendszer a következők közül? *1 válasz*

- Igen, munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági irányítási rendszer
- Igen, környezetközpontú irányítási rendszer
- Nem

8. Van a vállalatnak MBE szabályzata vagy írott akció terve, mely mindenki számára elérhető? *1 válasz*

- Igen
- Nem

9. Van a vállalatnál külön egységként működő MBE csapat? *1 válasz*

- Igen
- Nem

MBE (munkabiztonsági és egészségvédelmi) tevékenységek:

10. Milyen mértékben jelenik meg a prevenció az MBE tevékenységükben? *1 válasz*
- Rendszeresen jelen van
 - Eseti jelleggel megjelenik
 - Nem jelenik meg

11. Vállalatnál milyen megvalósult MBE programok működnek? *1 válasz*
- MBE minőség irányítása rendszer
 - Orvosi szűrések
 - Jól-léti szolgáltatások
 - Kiemelt/extra munkavédelmi programok
 - Egészségfejlesztési programok

12. Milyen rendszerességgel van lehetősége a vállalati MBE folyamatokról értekezni a vezetőséggel? *1 válasz*
- Hetente
 - Havonta
 - Évente
 - Soha

13. A menedzsment, hogy fogadja az MBE beszámolókat? *1 válasz*
- Ellenállással
 - Közömbösen
 - Érdeklődéssel, de nem támogatólag
 - Támogatólag, következményei is vannak

14. A vezetőség a vállalat fejlesztési tervek elkészítéséhez kikéri az Ön szakmai véleményét az MBE-vel kapcsolatban? *1 válasz*
- Igen
 - Nem

15. Milyen gyakran kér a munkáltató riportot, beszámolót, elemzést Öntől az MBE folyamatokról? *1 válasz*
- Hetente
 - Havonta
 - Félévente
 - Évente
 - Soha

Munkavállalók:

16. Az Ön meglátása szerint, hogy fogadják a munkavédelmi előírásokat a munkavállalók? *1 válasz*
- Felesleges, de kötelező feladatnak tartják
 - Hasznosnak találják
 - Értik, hogy az ő érdekükben készült, és további ötletekkel szolgálnak

17. Hogy használják a védőfelszerelést, eszközöket a munkavállalók? *1 válasz*

- Mindig önállóan használják, előírásokat betartva
- Figyelmeztetni kell őket a használatra
- Nem használják, és nem tartják be az előírásokat a figyelmeztetés ellenére sem

18. A munkabiztonsági felelősnek van mindig ideje rendszeresen tájékoztatni, figyelmeztetni az alkalmazottakat a munkavédelmi előírásokról és azok betartásáról? *1 válasz*

- Igen
- Nem

19. Milyennek látja jelenleg a munkavállalókat? (Több válasz is adható) *Több válasz*

- Ismerik a munkavédelmi szabályzatot
- Tudatában vannak a munkabiztonsági előírásoknak, szívesen felhasználják azokat
- Egészségtudatosak
- Egyik sem jellemző rájuk

20. Mivel lehetne növelni a munkavállalók tudatosságát? (Több válasz is adható) *több válasz*

- Hosszú távú fejlesztő programokkal
- Folyamatok kidolgozásába való bevonásukkal
- Évente oktatással, tréningekkel
- Folyamatos tájékoztatással
- Folyamatos vezetői jelenléttel
- Menedzsment ráhatásával
- Jutalmazási/büntetési rendszerrel
- Semmivel

21. Milyen oktatásban, tréningeken vehetnek részt rendszeresen a munkavállalók? (Több válasz is adható) *Több válasz*

- Munkabiztonsági
- Egészségügyi
- Életvezetési
- Elsősegély
- Tűzvédelmi
- Környezetvédelmi
- Stresszkezelés
- Nincs ilyen

22. Ha nincs lehetőség tréningeken részt venni, mi annak az oka? (Több válasz is adható) *Több válasz*

- Munkaidőben nem lehetséges tréningeket szervezni
- Nincs információ a lehetőségekről, milyen kurzusok vannak
- Nincs megfelelő kurzus választék az adott helyzetre
- Pénzügyi nehézségek miatt

23. A következő témák közül, mely területekkel foglalkozott a munkahelyi egészségfejlesztési programjuk az elmúlt 2 évben? (Több válasz is adható) *több válasz*

- Egészséges táplálkozás
- Testmozgás
- Stressz menedzsment
- Ergonómia

- Szenvedélybetegségek
- Egyikkel sem

24. Milyen visszajelzést kapnak a munkavállalók munkájukkal kapcsolatban? *1 válasz*

- Rendszeres objektív teljesítményértékelést
- Közvetlen felettestől szubjektív szóbeli értékelést
- Csak ha hibát vétenek, figyelmeztetést
- Semmilyen

25. Mennyire elégedettek munkakörnyezetük körülményeikkel a munkavállalók? *1 válasz*

- Nagyon elégedettek
- Általában elégedettek
- Kevésbé
- Egyáltalán nem

26. Képesek a munkavállalók időben elvégezni a munkájukat? *1 válasz*

- Igen
- Többnyire igen
- Előfordul, hogy nem
- Általában nem

27. Informálva vannak a munkavállalók arról, hogy javíthatják munkavégzésüket (pl. helyes ergonomiai beállításokkal, stressz semlegesítésével, helyes táplálkozással) és mindez hogy hathat egészségükre? *1 válasz*

- Igen
- Nem

28. Mennyire feszített a munkatempó? *1 válasz*

- Nagyon
- Elégé
- Közepes
- Kevésbé
- Egyáltalán nem

29. Kihez fordulhat a munkavállaló problémájával? (Több válasz is adható) *több válasz*

- Foglalkozás egészségügyi szakember
- Munkavédelmi szakember
- Szaktanácsadó (pl. pszichológus, orvos, egészségfejlesztő)
- Munkavállaló felettese
- HR vezető
- Független önkéntes belső csapat
- Senkihez

30. Milyen betegségek érintik legfőképp az alkalmazottakat? (Több válasz is adható) *több válasz*

- Cseppfertőzések
- Szív és érrendszeri betegségek

- Légzőszervrendszeri betegségek
- Idegrendszeri betegségek
- Mozgásszervi betegségek
- Anyagcsere betegségek
- Daganatos betegségek
- Szemészeti betegségek
- Bőrbetegségek
- Nem tudom

31. Kérem, rangsorolja a munkavállalókat érintő problémákat.

- Fejfájás
- Látásromlás
- Idegesség
- Magas vérnyomás
- Végtagfájdalmak
- Gerincfájdalmak
- Kimerültség
- Alvászavarok

32. A fenti kiválasztásra milyen információk alapján adott választ? *1 válasz*

- Felmérések alapján
- Személyes interjúk alapján
- Hallottam róla
- Úgy gondolom, ezek lehetnek legfőképp a problémák

33. Tervez-e megvalósítani projekteket a következők közül a közeljövőben? (Több válasz is adható) *több válasz*

- Munkahelyi egészségfejlesztési programok
- Jól-léti programok
- Munkabiztonsági programok
- Egészségfejlesztési rendszer kidolgozása
- Munkabiztonsági rendszer kialakítása

Köszönjük a válaszadást!