

PDF FORMÁTUMÚ DOKUMENTUM

IOSHA Munkáltatói kérdőív

Bevezetés

Az Európai Unió támogatásával és az MGYOSZ vezetésével hat közép-kelet-európai ország munkaadói szövetsége (osztrák, szlovák, szlovén, horvát, román, magyar) egy közös projekten dolgozik azzal a céllal, hogy ajánlásokat fogalmazzanak meg a döntéshozók felé a munkahelyi balesetek és a munkával kapcsolatos betegségek gazdaságot érintő negatív következményeinek csökkentése érdekében.

Köszönjük, hogy támogatja a projekt céljait és válaszadásával segít abban, hogy tisztábban lássuk a munkahelyek munkabiztonsági és egészségvédelmi törekvéseit és jelenlegi helyzetüket. A kérdőív kitöltése anonim módon történik, a kérdésekre adott egyéni válaszok eredményei nem beazonosíthatóak a kitöltőjével, ezért kérjük, hogy a kérdésekre tapasztalatait, és legjobb tudása szerinti őszintén válaszoljon.

A kérdőív kitöltése körülbelül 15 percet vesz igénybe. Ha valamely kérdésre nem tud válaszolni, kérjük hagyja azt üresen.

Kérjük, a kérdésekre a munkáltató szemszögéből válaszoljon!

Köszönjük, hogy szán időt és energiát a kérdőív kitöltésére!

Vállalat:

1. A vállalat tulajdonosi szerkezete: *1 válasz*

- Hazai tulajdonú vállalat
- Külföldi tulajdonban levő vállalat

2. A vállalat besorolása (fő tevékenység szerint): *1 válasz*

- Mezőgazdaság/erdészet és halászat/bányászat (A+B+C)
- Kereskedelem (G)
- Turizmus, utazás és vendéglátás (H)
- üzleti szolgáltatások/pénzügy/biztosítás/ingatlan /informatika (J+K)
- Építőipar (F)
- Szállítás, raktározás, telekommunikáció (I)
- Termelés/előállítás (D) folytatás a 3. kérdéssel
- Közszféra (L, M, N, O)
- Más

3. Amennyiben a vállalat a Termelés/előállítás besorolásba került, az alábbiak közül, mely iparágban tevékenykedik? *1 válasz*

- Élelmiszer, ital, dohány (DA)
- Textil és bőr (DB, DC)
- Vas és fém (DI, DJ)
- Gép és berendezés (DK)
- Autó és hajó (DM)
- Fa, papír, bútor (DD, DE, DN)
- Vegyipar, gumi és kőolaj (DF, DG, DH)
- Elektromos berendezések (DL)
- Más

4. Vállalati összlétszám: *1 válasz*

- 10-49
- 50-99
- 100-199
- 200-999
- 1000-4999
- 5000-9999
- 10000 és afeletti

5. Mikor alapították a vállalatot? *1 válasz*

- 1990 előtt
- 1990-2005 között
- 2005 után

/változó rész/

Vállalati gazdasági helyzet:

6. Az utóbbi 1 évben csökkent a vállalat árbevétele a gazdasági válság miatt? *1 válasz*

- Igen
- Nem

7. Ha az előző válasza igen, emiatt csökkent a munkavédelemre és munkahelyi egészségre költhető ráfordítások összege? *1 válasz*

- Igen
- Nem

8. Volt az utóbbi 1 évben jelentősebb létszámleépítés a vállalatnál? *1 válasz*

- Igen
- Nem

Kitöltő:

9. Az Ön beosztása a vállalatnál: *1 válasz*

- Tulajdonos/Igazgató/Ügyvezető
- Személyzeti vezető
- Munkahelyi biztonsági és egészségvédelmi vezető
- Más:.....

Vállalat MEB (munkabiztonsági és egészségvédelmi) politika:

10. Van a vállalatnak MEB szabályzata vagy írott akcióterve? *1 válasz*

- Van
- Nincs
- Nem tudom

11. Ha nincs, van valami oka annak, hogy nem készült ilyen szabályzat vagy terv? *1 válasz*

- Nem látjuk az előnyeit
- Nem volt idő az elkészítésére
- Nincs megfelelő szakemberünk, aki elkészíthetné
- Nem volt elegendő pénzügyi keret a megteremtésére
- Munkavédelmi területen ezt nem tartjuk fontosnak

12. A vállalati stratégiában, üzleti tervben helyet kapnak az MEB területek is? *1 válasz*

- Igen
- Nem

13. A vezetőségi üléseken érintett téma az MEB? *1 válasz*

- Igen, rendszeresen
- Igen, de csak alkalmanként
- Ritkán
- Soha

14. Az éves pénzügyi tervezésnél elkülönítenek pénzügyi kereteket a MEB feladatok biztosítására? *1 válasz*

- Igen
- Nem

15. Az innovációs folyamatok tervezésében mekkora szerepet kap az MEB? *1 válasz*

- Teljes mértékben szerepet kap
- Részben kap szerepet
- Nem kap szerepet

16. A középvezetők, supervisorok munkaköri kötelezettségei közé tartozik részt venni az MEB-hez köthető folyamatok megtervezésében/ megvalósításában? *1 válasz*

- Igen
- Nem

17. Működnek a vállalatnál az alábbi minőségirányítási rendszerek? (Több válasz is adható) *Több válasz*

- Igen, munkaegészségügyi és biztonságtechnikai irányítási rendszer
- Igen, környezetközpontú irányítási rendszer
- Nem

Vállalati MEB (munkabiztonsági és egészségvédelmi) monitoring:

18. Munkavédelemmel és munkahelyi egészséggel kapcsolatban a munkáltató kívül egyeztetni a stratégiai lépéseket, folyamatokat? (Több válasz is adható) *több válasz*

- HR vezetővel
- Munkavédelmi vezetővel
- Foglalkozás-egészségügyi szakemberrel
- Egyikkel sem
- Más

19. Milyen adatokat kér be a munkavédelemmel és munkaegészséggel kapcsolatban? (Több válasz is adható) *több válasz*

- Táppénzes napok száma
- Munkabaleseti statisztika
- Munkavállalói problémák felmérésének eredménye
- Munkavállalói igények összefoglalása
- Összesített egészségügyi adatok a munkavállalókról
- Elégedettségi mutatók

20. Kér szakértői véleményt az MEB-bel összefüggő adatok mögöttes okairól? *1 válasz*

- Igen
- Nem

21. Készül jelentés az MEB folyamatok, programok eredményességéről? *1 válasz*

- Igen
- Nem

22. Nyomon követik-e a munkavállalók egészségi állapotának változását a számukra biztosított rendszeres vizsgálatok/szűrések/állapotfelmérések segítségével? *1 válasz*

- Igen
- Nem
- Nem tudom

23. Van kiépített monitoring rendszer az MEB folyamatok nyomon követésére? *1 válasz*

- Igen, kvalitatív mérési módszereket használunk
- Igen, kvantitatív mérési módszereket használunk
- Igen, kvantitatív és kvalitatív mérési módszereket használunk
- Nincs

24. Ki végzi el a vállalati munkavédelmi kockázatértékelést? *1 válasz*

- Belső munkavédelmi szakember
- Külső megbízott szakértő

25. A kockázatok mérése milyen eszközökkel történik? (Több válasz is adható) *több válasz*

- Kvalitatív mérési módszerekkel
- Kvantitatív módszerekkel
- Bejárással, szemlével

26. A kockázatértékelés elkészülte után történnek intézkedések, utánkövetések a javaslatok elfogadására, a problémák megoldására, hibák javítására? *1 válasz*

- Igen
- Nem

27. Ha a válasza nem, van valami oka annak, hogy ezek az utánkövetések nem történnek meg? *1 válasz*

- Nincs, aki kézben tartsa
- Vagy túl drága lenne vagy túl időigényes munka
- Nem fontos, mert nincs nagy hibánk, amit kihozna az értékelés
- Túl bonyolult a törvényi szabályzás
- Egyéb:.....

28. Vezet az Önök cége baleseti statisztikát? *1 válasz*

- Igen
- Nem
- Nem tudom

29. Az utóbbi 1 évben hány munkabaleset történt? *1 válasz*

...eset

- Nem tudom

30. A munkabalesetek súlyosságára nézve határozza meg, hogy egyes súlyossági fokok milyen százalékos arányban fordultak elő?

....% Kisebb balesetek

....% Súlyos, de gyógyítható balesetek

...% Maradandó károsodást okozó balesetek

....% Halálos balesetek

31. Mennyi átlagosan a táppénzes napok száma a vállalatnál (nap/fő/év)? *1 válasz*

.... nap/dolgozó/év

- Nem tudom

MEB (munkabiztonsági és egészségvédelmi) helyzetkép:

32. Milyen problémákat tapasztal a munkavállalóknál az alábbiak közül? (Több válasz is adható) *több válasz*

- Stresszterheltség
- Váz- és izomrendszeri problémák
- Életmódbeli problémák
- Hozzáállásbeli problémák
- Kommunikációs problémák
- Szociális problémák
- Munkabiztonsági problémák
- Rossz egészségi állapotú munkavállalók
- Öregedő munkavállalói kör
- Koncentráció hiánya
- Alkohol problémák
- Nem megfelelő munkakörnyezet
- Dohányzás
- Fül/szem problémák
- Nem tudok róla
- Nincs ilyen

33. A következők közül az elmúlt 2 évben milyen programok valósultak meg a vállalatnál a törvényben előírt kötelezettségeken felül? (Több válasz is adható) *Több válasz*

- Alap orvosi szűrések/extra szűrések
- Szaktudást fejlesztő tréningek
- Jóléti programok
- Közösségi programok, rendezvények
- Munkabiztonsági fejlesztés
- Eszköz, géppark csere/fejlesztés
- Munkakörnyezet korszerűsítése
- Rugalmas munkaidő bevezetése
- Egészségfejlesztő programok
- Ergonómiai fejlesztések
- Szaktanácsadás bevezetése (pl. orvosi, pszichológiai tanácsadás)
- Tornaterem/kondíterem kialakítása/fejlesztése
- Vállalati étkeзде kialakítása/fejlesztése
- Stressz menedzsment programok
- Munkavédelmi felszerelések cseréje

34. Megjelenik a vezetőség általában résztvevőként az egészségprogramokon? *1 válasz*

- Igen
- Nem

35. Mennyire voltak sikeresek a 33-as kérdésben megjelölt programok? *1 válasz*

- Nagyon sikeresek voltak
- Sikeresek voltak
- Kevésbé voltak sikeresek
- Egyáltalán nem voltak sikeresek

36. Van a vállalatnak rehabilitációs programja, mely a hosszú távra kiesett munkavállalókat visszasegíti a munkavégzéshez? *1 válasz*

- Igen
- Nincs, de szeretnék
- Nem

37. A munkavédelmi és munkahelyi egészségi szolgáltatásokat belső vagy külső szakember végzi? *1 válasz*

- Belső
- Külső
- Mindkettő
- Egyik sem

38. Az elmúlt 3 évben volt munkavédelemmel, munkaegészséggel kapcsolatos hatósági ellenőrzés a vállalatnál? *1 válasz*

- Igen
- Nem

39. A munkavédelmi képviselőnek van mindig ideje figyelmeztetni a munkavállalókat a biztonsági előírások betartására? *1 válasz*

- Igen
- Nem

40. Mi lenne az a kedvező feltétel, ami hozzásegítené Önöket ahhoz, hogy könnyebben valósulhassanak meg a munkabiztonsági vagy munkahelyi egészségfejlesztési programok? (Több válasz is adható) *Több válasz*

- Adó kedvezmények
- TB/egészségbiztosítási járulék kedvezmények
- Támogató törvényi szabályozás
- Szakemberképzés javítása
- Társadalmi támogatottság

41. Milyen lépéseket tervez a munkavédelmi és munkaegészségi folyamatok fejlesztése érdekében? (Több válasz is adható) *Több válasz*

- Pénzügyi keret elkülönítése, vagy forrásbevonás
- Rugalmas munkaidő kialakítása
- Humán erőforrás bővítése: újabb munkabiztonsági vagy egészségvédelmi pozíció kialakítása
- Humán erőforrás bővítése: releváns munkakörök bővítése munkavédelmi és munkaegészségi folyamatokban való részvétellel
- Munkavédelmi és egészségvédelmi szakemberek motiváltságának növelése
- Munkavállalók motiválása
- A válság miatt csak olyan folyamatokra tudok koncentrálni, amelyek közvetlen profitot hoznak a vállalat számára
- Nem tervezek

Köszönjük a válaszadást!