

# Dotazník prieskumu pre zamestnanca určený iba na čítanie

---

## BOZP – Dotazník pre zamestnanca

Republiková únia zamestnávateľov spolu s partnerskými zamestnávateľskými a odborovými organizáciami zo Strednej a Východnej Európy spoločne realizujú štúdiu v rámci projektu „BOZP – Zvýšenie povedomia o bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci u zamestnancov a zamestnávateľov v Strednej a Východnej Európe“. Hlavným cieľom projektu, ktorý je spolufinancovaný z prostriedkov Európskej únie je determinovať vhodné politiky bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci (BOZP) a tvorby zdravých pracovných miest v Chorvátsku, Maďarsku, Rakúsku, Rumunsku, Slovinsku a Slovensku.

Úvodom si Vám dovoľujeme poďakovať za podporu nášho projektu! Vaše názory budú podstatnou časťou nášho úsilia jasne pochopiť, akým spôsobom sa firmy snažia zlepšovať bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci, a aký je v súčasnosti na Slovensku stav v oblasti tzv. „zdravých pracovných miest“.

Dotazníky sú anonymné a nebudú použité na iný účel než je táto štúdia. Preto Vás prosíme, aby ste na uvedené otázky odpovedali úprimne, otvorene a aby odpovede odrážali Vaše skúsenosti a znalosti. o odpovedanie

Vyplnenie dotazníka Vám zaberie približne 15 minút. V prípade, že si neviete s otázkou poradiť, nechajte príslušné miesto voľné.

Ďakujeme Vám za Vaše úsilie a čas venovaný dotazníku!

### **Company Information:**

#### **Spoločnosť:**

1. Kde sídli majiteľ Vašej spoločnosti:

- Na Slovensku
- V zahraničí

2. V akom sektore spoločnosť pôsobí?

- Poľnohospodárstvo, lesníctvo / rybárstvo, baníctvo (A+B+C)
- Obchod (G)
- Turistický ruch, cestovanie, reštauračné služby (H)
- Obchodné služby / financie / poisťovníctvo / nehnuteľnosti / informácie (J+K)
- Stavebníctvo (F)
- Doprava / telekomunikácie (I)
- Výroba (D) Prosím prejdite na otázku č.3

- Verejný sektor (L, M, N, O)
- Iné...

3. Ak Vaša spoločnosť pôsobí v oblasti výroby, v ktorej z nasledujúcich aktivít pôsobíte?

- Potraviny, nápoje, tabak (DA)
- Textil, koža (DB, DC)
- Kovy, nekovy (DI, DJ)
- Stroje a prístroje (DK)
- Automobily a lode (DM)
- Drevo, papier, nábytok (DD, DE, DN)
- Chemikálie, guma, ropa (DF, DG, DH)
- Elektrické zariadenia (DL)
- Iné

4. Počet zamestnancov:

- 10-49
- 50-99
- 100-199
- 200-999
- 1000-4999
- 5000-9999
- 10000 a viac

5. Kedy bola Vaša spoločnosť založená?

- Pred 1990
- 1990 – 2005
- Po 2005

### **Informácia o respondentovi**

6. Ktoré z nasledovného najlepšie opisuje Vašu pozíciu v rámci firmy?

- Pracovník BOZP
- Zástupca zamestnancov pre oblasť BOZP
- Personálny manažér
- Iné .....

### **Pravidlá BOZP**

7. Používa Vaša spoločnosť niektorý z nasledujúcich systémov kontroly kvality?

- Systém bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci
- Systém manažmentu ochrany životného prostredia
- Nie

8. Má Vaša spoločnosť politiku BOZP alebo akčný plán BOZP, ktorý je prístupný každému zamestnancovi?

- Áno
- Nie

9. Má Vaša spoločnosť špeciálny tím zaoberajúci sa BOZP?

- Áno
- Nie

### **Aktivity v oblasti BOZP:**

10. Akú veľkú rolu hrá prevencia v oblasti BOZP vo Vašej firme?

- Prevencia je riadnou súčasťou našej stratégie bezpečnosti
- Prevencia je čiastočne súčasťou našej stratégie bezpečnosti
- Prevencia nie je súčasťou našej stratégie bezpečnosti

11. Aké programy v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia Vaša spoločnosť realizuje?

- Kontrola kvality systému BOZP
- Zdravotné prehliadky
- Sociálne a zdravotné služby
- Rozšírené programy bezpečnosti pri práci
- Programy na zlepšenie zdravotného stavu zamestnancov

12. Ako často máte príležitosť konzultovať otázky BOZP s manažmentom Vašej spoločnosti?

- Týždenne
- Mesačne
- Ročne
- Nikdy

13. Ako reaguje manažment na zistenia v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia?

- Vzдорovito
- Apaticky
- So záujmom, ale bez konkrétnej akcie
- Vážne, následne realizuje opatrenia na nápravu

14. Berie manažment Vašej spoločnosti vážne Vaše profesionálne návrhy / názory v oblasti BOZP – zahŕňa ich do plánov rozvoja firmy

- Áno
- Nie

15. Ako často si Váš zamestnávateľ žiada správy, hodnotenia či analýzy procedúr BOZP?

- Týždenne
- Mesačne

- Polročne
- Ročne
- Nikdy

### **Zamestnanci:**

16. Z Vášho pohľadu – ako vnímajú zamestnanci pravidlá BOZP vo Vašej firme?

- Ako nepotrebné, ale povinné súčasť ich práce.
- Niečo čo je potrebné
- Uvedomujú si, že pravidlá slúžia na ich ochranu a ponúkajú nové nápady

17. Ako používajú zamestnanci bezpečnostné vybavenie a nástroje?

- Sami ho používajú držiac sa pravidiel
- Je potrebné im to pripomínať
- Nepoužívajú výbavu, a ani sa nedržia pravidiel, dokonca i keď im to je pripomínané

18. Majú vždy pracovníci BOZP čas na školenie zamestnancov o pravidlách a potrebe ich dodržiavania?

- Áno
- Nie

19. Ako hodnotíte postoj zamestnancov k bezpečnosti práce?  
(Uveďte 1, alebo viac odpovedí)

- Sú stotožnení s pravidlami BOZP
- Sú oboznámení s pravidlami BOZP a dodržiavajú ich s entuziazmom
- Dávajú si pozor na zdravie
- Žiadne z vyššie uvedeného

20. Ako by bolo možné zvýšiť povedomie zamestnancov?  
(Uveďte 1, alebo viac odpovedí)

- Prostredníctvom dlhodobého rozvojového plánu
- Zahnúť ich do procesu tvorby pravidiel BOZP
- Ročné školenia a tréningy
- Prostredníctvom neustáleho preškolovania
- Stály dohľad manažmentu
- Na základe tlaku manažmentu
- Systémom odmen a trestov
- Nie je to možné.

21. Aké bežné školenia by mali zamestnanci absolvovať?  
(Uveďte 1, alebo viac odpovedí)

- Bezpečnosť práce
- Zdravotníctvo
- Životné poradenstvo
- Prvá pomoc
- Požiarna ochrana
- Ochrana životného prostredia

- Manažment stresu
- Žiadne

22. Ak prakticky nie je možné takéto školenia zorganizovať – prečo?

- Nie je možné organizovať školenia počas pracovného času
- Neexistujú informácie o tom aké druhy školení sú k dispozícii
- Neexistujú kurzy, ktoré by odrážali našu špecifickú situáciu
- Finančné ťažkosti

23. Ktorá z nasledujúcich tém bola súčasťou programu rozvoja bezpečnosti a ochrany zdravia pracovného miesta?

(Uvedte 1, alebo viac odpovedí)

- Výživa
- Fyzická aktivita
- Manažment stresu
- Ergonómia
- Nadmerné užívanie liekov
- Žiadna z vyššie uvedených

24. Aký druh spätnej väzby o vykonanej práci dostávajú zamestnanci?

- Bežné hodnotenie práce
- Ústne, subjektívne hodnotenie od ich najbližšieho nadriadeného
- Dostávajú iba upozornenia na chyby
- Žiadne

25. Ako sú zamestnanci spokojní so svojím pracovným prostredím?

- Veľmi spokojní
- Všeobecne spokojní
- Nie veľmi spokojní
- Úplne nespokojní

26. Sú zamestnanci plniť pracovné povinnosti v rámci oficiálneho pracovného času?

- Áno
- Zvyčajne áno
- Niekedy nie
- Zvyčajne nie

27. Sú zamestnanci informovaní o tom ako môžu zvýšiť svoju výkonnosť (napr. vhodné ergonómické usporiadanie, manažment stresu, správna výživa a pod.) a ako to môže zlepšiť ich zdravotný stav?

- Áno
- Nie

28. Ako stresujúce je pracovné tempo vo firme?

- Veľmi stresujúce
- Stresujúce
- Stredne stresujúce

- Nie veľmi stresujúce
- Vôbec nie je stresujúce

29. Na koho sa zamestnanci môžu obrátiť s problémami?  
(Uveďte 1, alebo viac odpovedí)

- Zamestnanec majúci na starosť zdravotné otázky
- Poradca bezpečnosti práce
- Špeciálny poradca (psychológ...)
- Nadriadený
- Personálny manažér
- Nezávislá dobrovoľná skupina v rámci firmy
- Nikto

30. Aký druh ochorenia zažívajú pracovníci najčastejšie?  
(Uveďte 1, alebo viac odpovedí)

- Prenosné ochorenia
- Kardiovaskulárne ochorenia
- Ochorenia pľúc
- Ochorenia nervového systému
- Muskuloskeletálne problémy
- Poruchy metabolizmu
- Rakovina
- Ochorenia zraku
- Ochorenia pokožky
- Neviem

31. Ohodnoťte prosím ochorenia podľa stupňa ako majú vplyv na pracovníkov.

- ..... Bolesť hlavy
- ..... Problémy so zrakom
- ..... Nervozita
- ..... Vysoký krvný tlak
- ..... Bolesť v končatinách
- ..... Bolesť chrbta
- ..... Únava
- ..... Poruchy spánku

32. Akým spôsobom zisťujete vyššie uvedené?

- Prieskumy
- Osobné rozhovory
- Reč tela
- Osobný dojem

33. Plánujete v budúcnosti uskutočniť niektorý z nasledovných projektov?  
(Uveďte 1, alebo viac odpovedí)

- Programy zdravia pracovného miesta
- Wellnes / zdravotné programy
- Programy bezpečnosti pracovného miesta
- Rozvoj zdravého pracovného miesta
- Implementácia systému bezpečnosti pracovného miesta

**Ďakujeme za Vaše odpovede!**