

Dotazník prieskumu pre zamestnávateľa určený iba na čítanie

BOZP – Dotazník pre zamestnávateľa

Republiková únia zamestnávateľov spolu s partnerskými zamestnávateľskými a odborovými organizáciami zo Strednej a Východnej Európy spoločne realizujú štúdiu v rámci projektu „BOZP – Zvýšenie povedomia o bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci u zamestnancov a zamestnávateľov v Strednej a Východnej Európe“. Hlavným cieľom projektu, ktorý je spolufinancovaný z prostriedkov Európskej únie je determinovať vhodné politiky bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci (BOZP) a tvorby zdravých pracovných miest v Chorvátsku, Maďarsku, Rakúsku, Rumunsku, Slovinsku a Slovensku.

Úvodom si Vám dovoľujeme poďakovať za podporu nášho projektu! Vaše názory budú podstatnou časťou nášho úsilia jasne pochopiť, akým spôsobom sa firmy snažia zlepšovať bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci, a aký je v súčasnosti na Slovensku stav v oblasti tzv. „zdravých pracovných miest“.

Dotazníky sú anonymné a nebudú použité na iný účel než je táto štúdia. Preto Vás prosíme, aby ste na uvedené otázky odpovedali úprimne, otvorene a aby odpovede odrážali Vaše skúsenosti a znalosti. o odpovedanie

Vyplnenie dotazníka Vám zaberie približne 15 minút. V prípade, že si neviete s otázkou poradiť, nechajte príslušné miesto voľné. Pri vyplňaní budete potrebovať údaje o pracovných úrazoch, či platení nemocenských dávok.

Na otázky odpovedajte z pozície zamestnávateľa.

Ďakujeme Vám za Vaše úsilie a čas venovaný dotazníku!

Spoločnosť:

1. Kde sídli majiteľ Vašej spoločnosti:

- Na Slovensku
- V zahraničí

2. V akom sektore spoločnosť pôsobí?

- Poľnohospodárstvo, lesníctvo / rybárstvo, baníctvo (A+B+C)
- Obchod (G)
- Turistický ruch, cestovanie, reštauračné služby (H)

- Obchodné služby / financie / poisťovníctvo / nehnuteľnosti / informácie (J+K)
- Stavebníctvo (F)
- Doprava / telekomunikácie (I)
- Výroba (D) - Prosím prejdite na otázku č.3
- Verejný sektor (L, M, N, O)
- Iné

3. Ak Vaša spoločnosť pôsobí v oblasti výroby, v ktorej z nasledujúcich aktivít pôsobíte?

- Potraviny, nápoje, tabak (DA)
- Textil, koža (DB, DC)
- Kovy, nekovy (DI, DJ)
- Stroje a prístroje (DK)
- Automobily a lode (DM)
- Drevo, papier, nábytok (DD, DE, DN)
- Chemikálie, guma, ropa (DF, DG, DH)
- Elektrické zariadenia (DL)
- Iné

4. Počet zamestnancov:

- 10-49
- 50-99
- 100-199
- 200-999
- 1000-4999
- 5000-9999
- 10000 a viac

5. Kedy bola Vaša spoločnosť založená?

- Pred 1990
- 1990 – 2005
- Po 2005

Finančná pozícia spoločnosti

6. Prejavila sa finančná a hospodárska kríza na Vašich tržbách?

- Áno
- Nie

7. Ak áno, musela vaša spoločnosť znížiť rozpočet na bezpečnosť a ochranu zdravia?

- Áno
- Nie

8. Bola Vaša firma nútená v uplynulom roku prepustiť významnejší počet zamestnancov?

- Áno
- Nie

Respondent:

9. Ktoré z nasledovného najlepšie opisuje Vašu pozíciu v rámci firmy?

- Vedúci manažér, riaditeľ, majiteľ
- Personálny manažér / zodpovedný za personálnu agendu a s tým súvisiace záležitosti
- Manažér BOZP
- Iné

Firemná politika bezpečnosti a ochrany zdravia

10. Má Vaša firma vlastnú politiku BOZP alebo písomný dokument predstavujúci akčný plán BOZP?

- Áno
- Nie
- Nevie

11. Ak nie, existuje nejaký dôvod prečo spoločnosť neimplementovala takúto politiku alebo plán?

- Nevidíme v tom žiadnu výhodu
- Nebol čas pripraviť / vypracovať to
- Nedisponujeme nikým kvalifikovaným, kto by sa tým zaoberal
- Nedisponujeme dostatočnými finančnými zdrojmi
- Nepovažujeme to za potrebné v smere zachovania bezpečnosti a ochrany zdravia

12. Predstavuje BOZP súčasť Vášho biznis plánu?

- Áno
- Nie

13. Sú otázky BOZP súčasťou rokovaní manažmentu spoločnosti?

- Áno, často
- Áno, občas
- Občas
- Nikdy

14. Sú vo Vašom rozpočte zahrnuté aj výdavky na projekty v oblasti BOZP?

- Áno
- Nie

15. Akú veľkú úlohu hrá BOZP v oblasti plánovania a inovácií?

- Prioritnú
- Je na druhom mieste
- Žiadnu

16. Požadujete od strednourovňových manažérov a nadriadených aby sa podieľali na tvorbe / implementácii procedúr BOZP?

- Áno
- Nie

17. Používa Vaša spoločnosť niektorý z nasledujúcich systémov kontroly kvality?

- Systém bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci
- Systém manažmentu ochrany životného prostredia
- Nie

Monitoring BOZP

18. S ktorým z nasledujúcich manažérov konzultujete tvorbu stratégie a procedúr BOZP? (Uveďte 1, alebo viac odpovedí)

- Personálny manažér
- Manažér bezpečnosti práce
- Špecialista bezpečnosti práce
- Nikto z uvedených
- Iný:

19. Aké údaje monitorujete v rámci procesov BOZP vo Vašej spoločnosti? (Uveďte 1, alebo viac odpovedí)

- Počet dní práceneschopnosti
- Štatistika pracovných úrazov
- Prieskumy problémov zamestnancov
- Sumáre požiadaviek zamestnancov
- Kompilácia štatistík bezpečnosti zamestnancov
- Indikátory spokojnosti / nespokojnosti zamestnancov

20. Skúmate detailnejšie vybrané dáta o BOZP?

- Áno
- Nie

21. Vypracúvate správu o efektívnosti opatrení a procesov v oblasti BOZP?

- Áno
- Nie

22. Ste schopní / máte kapacity na sledovanie zmien v zdravotnom stave zamestnancov prostredníctvom poskytovania bežných prehliadok / skríningov / kontrol?

- Áno
- Nie
- Neviem

23. Máte monitorovací systém fungovania projektov v oblasti BOZP?

- Áno, založený na kvalitatívnom zbere dát
- Áno, založený na kvantitatívnom zbere dát

- Áno, založený na kvalitatívnom a kvantitatívnom zbere dát
- Nie

24. Kto ohodnocuje úroveň rizika na pracovnom mieste?

- Zodpovedný kmeňový zamestnanec
- Zodpovedný externý špecialista

25. Aké metódy používate na meranie rizika s cieľom prípravy dokumentácie zaoberajúcej sa vyhodnotením rizikovosti. (Uveďte 1, alebo viac odpovedí)

- Kvalitatívne merania
- Kvantitatívne merania
- Audity pracovných miest

26. Vychádzajúc z hodnotenia rizík – podnikáte kroky na opravu chýb, alebo prípadne sa riadite odporúčaniami?

- Áno
- Nie

27. Ak nie – aký je dôvod nepodnikania žiadnych krokov?

- Nedisponujeme nikým na riešenie takýchto úloh
- Je to náročné na financie i na čas
- Nie je to dôležité, pretože hodnotenie rizika neupozorňuje na hlavné nedostatky
- Rozsah legislatívy je ťažko zrozumiteľný
- Iné

28. Vedie Vaša spoločnosť štatistiky o úrazoch?

- Áno
- Nie
- Neviem

29. Koľko pracovných úrazov sa stalo za uplynulý rok?

- ... úrazov
- Neviem

30. Identifikujte prosím percentuálny pomer medzi pracovnými úrazmi z hľadiska ich vážnosti::

-% Nie kritické úrazy
-% Vážne, ale liečiteľné úrazy
-% Úrazy s následkom trvalého poškodenia
-% Smrteľné úrazy

31. Uveďte prosím počet dní práceneschopnosti na jedného zamestnanca za rok.

- dní / zamestnanec / rok
- Neviem

Status BOZP

32. Aké druhy problémov zaznamenávate u Vašich zamestnancov?
(Uveďte 1 alebo viac odpovedí)

- Problémy so stresom
- Muskuloskeletálne problémy
- Problémy so životným štýlom
- Problémy v prístupe
- Komunikačné problémy
- Sociálne problémy
- Problémy spojené s bezpečnosťou pracovného miesta
- Pracovníci so slabým zdravím
- Starnúca pracovná sila
- Strata koncentrácie
- Problémy s alkoholom
- Neuspokojivé pracovné prostredie
- Fajčenie
- Očné / ušné problémy
- Neviem o žiadnych
- Žiadne neexistujú

33. Ktoré z nasledovných programov zaviedla Vaša spoločnosť v uplynulých dvoch rokoch? (Okrem tých, ktoré sú požadované zákonom)
(Uveďte 1, alebo viac odpovedí)

- Základné / rozšírené lekárske skrúinky
- Semináre zamerané na rozširovanie vedomostí
- Programy na zdravé pracovné miesta
- Komunitné programy, podujatia
- Tvorba bezpečnosti pracovných miest
- Zlepšovanie / upgrade nástrojov, miestností so strojmi
- Renovácia / modernizácia pracovného prostredia
- Ponuka flexibilného pracovného času
- Zdravotné programy
- Ergonomické zlepšenia
- Poradenstvo špecialistov (zdravotné, psychologické)
- Nové / vylepšené telocvične / posilňovne
- Nové / modernizované stravovacie zariadenia (kantíny)
- Programy manažmentu stresu
- Modernizácia bezpečnostných zariadení

34. Participuje zamestnávateľ osobne na programoch BOZP?

- Áno
- Nie

35. Ako boli úspešné programy BOZP uvedené v bode 33?

- Veľmi úspešné
- Úspešné
- Nie veľmi úspešné
- Neúspešné

36. Poskytuje Vaša spoločnosť rehabilitačné programy, ktoré majú za cieľ pomôcť pracovníkom vrátiť sa po dlhotrvajúcej práceneschopnosti?

- Áno
- Nie, ale je to dobrý nápad
- Nie

37. Realizuje Vaša spoločnosť služby BOZP vlastnými kapacitami, alebo outsourcingom?

- Vlastnými kapacitami
- Outsourcing
- Používame oba spôsoby
- Ani jeden

38. Bola Vaša spoločnosť v uplynulých troch rokoch objektom inšpekcie verejných autorít v oblasti BOZP?

- Áno
- Nie

39. Majú vždy pracovníci zodpovední za BOZP čas na upozornenia pracovníkov o potrebe dodržiavania pravidiel BOZP?

- Áno
- Nie

40. Ktoré z nasledujúcich opatrení by pomohlo zamestnávateľovi ľahšie zaviesť pravidlá / programy BOZP?

(Uveďte 1 alebo viac odpovedí)

- Daňové odpisy
- Znížené príspevky na zdravotné poistenie
- Legislatívna podpora aktivít BOZP
- Zlepšenia vo výučbe špecialistov BOZP
- Zvýšené povedomie a podpora spoločnosti

41. Zamýšľa spoločnosť / zamestnávateľ podniknúť niektorý z uvedených krokov na zlepšenie procedúr BOZP?

(Uveďte 1 alebo viac odpovedí)

- Vytvorenie špeciálnej položky v rozpočte, alebo zvýšenie príspevkov do nej
- Zavedenie flexibilného pracovného času
- Rozšírenie pracovných síl: vytvorenie novej pozície pre dohľad nad záležitosťami BOZP
- Rozšírenie pracovných síl: rozšírenie relevantných oddelení a pridanie nových povinností v oblasti BOZP
- Zvýšenie motivácie pre špecialistov BOZP
- Zvýšenie motivácie zamestnancov
- Z dôvodu ekonomickej krízy sa naša spoločnosť môže zaoberať iba opatreniami, ktoré zabezpečia krátkodobý zisk
- Nemáme žiadne z uvedených plánov

Ďakujeme za Vaše odpovede!