

## **sVerzija vprašalnika za delavce samo za bran**

---

### **Vprašalnik za zaposlene IOSHA**

..... v sodelovanju z združenji delodajalcev Srednje in Vzhodne Evrope ter sindikalnih partnerjev izvajamo obsežnejšo raziskavo v okviru projekta "IOSHA - Promocija ZVD (zdravja in varnosti pri delu) med delodajalci in zaposlenimi v Srednji in Vzhodni Evropi". Projekt je sofinanciran s strani EU. Namen projekta je ugotoviti trenutno stanje ZVD ter obstoj praks, ki spodbujajo dobro počutje na delovnem mestu v Sloveniji, na Madžarskem, v Avstriji, na Hrvaškem, na Slovaškem in v Romuniji.

Hvala, da ste se odločili za sodelovanje pri našem projektu! Vaše mnenje je ključnega pomena, saj nam bo pomagalo ugotoviti, kako skušajo podjetja izboljšati zdravje in varnost pri delu ter kako spodbujajo dobro počutje na delovnem mestu. Vprašalniki so anonimni, torej nihče ne bo mogel ugotoviti, kako ste na določeno vprašanje odgovorili. Zato Vas prosimo, da odgovarjate po resnici in brez zadržkov, v skladu z Vašimi izkušnjami in glede na informacije, s katerimi razpolagate.

Izpolnjevanje vprašalnika Vam bo vzelo približno 15 minut. Če na katero izmed vprašanj ne poznate odgovora, pustite polje prazno.

Hvala za Vaš čas in trud!

#### **Podatki o podjetju:**

1. Je podjetje glede na lastništvo domače ali tuje?

- Domače
- Tuje

2. V katerem sektorju opravlja Vaše podjetje svojo dejavnost?

- Kmetijstvo / gozdarstvo in ribištvo / rudarstvo
- Trgovina
- Turizem, potovanja in gostinstvo
- Poslovne storitve / finance / zavarovalništvo / nepremičnine / informacijske
- Gradbeništvo
- Prevoz in javne službe, telekomunikacije
- Proizvodna dejavnost (Nadaljujte z vprašanjem 3)
- Javni sektor
- Drugo

3. Če se Vaše podjetje ukvarja s proizvodnjo, na katerem od naslednjih področij deluje?

- Hrana, pijača, tobak
- Tekstil, usnje

- Kovina in nekovinski izdelki
- Stroji in oprema
- Avtomobili in ladje
- Les, papir, pohištvo
- Kemijski proizvodi, guma, nafta
- Električna oprema
- Drugo

4. Število zaposlenih:

- 10-49
- 50-99
- 100-199
- 200-999
- 1000-4999
- 5000-9999
- 10000 ali več

5. Kdaj je bilo podjetje ustanovljeno?

- Pred 1990
- 1990 – 2005
- Po 2005

**Podatki o osebi, ki izpolnjuje vprašalnik:**

6. Kateri odgovor najbolje opiše Vaše delovno mesto v podjetju?

- Strokovnjak za zdravje in varnost pri delu
- Predstavniki zaposlenih za zdravje in varnost pri delu
- Vodja kadrovske službe
- Drugo: .....

**Postopki zdravja in varnosti pri delu (ZVD):**

7. Ali v vašem podjetju uporabljate katerega od naslednjih sistemov zagotavljanja kvalitete?

- Da, sistem za upravljanje zdravja in varnosti pri delu
- Da, sistem okoljskega upravljanja
- Ne

8. Ali ima Vaše podjetje oblikovano politiko zdravja in varnosti pri delu oz. zapisan akcijski načrt, ki je dostopen vsem?

- Da
- Ne

9. Ali imate v podjetju ekipo, ki se ukvarja samo z ZVD?

- Da
- Ne

### **Dejavnosti ZVD (zdravja in varnosti pri delu):**

10. Kako pomembno vlogo igra preprečevanje boleznih in nesreč pri dejavnostih ZVD?

- Preprečevanje boleznih in nesreč je redno del strategije za zagotavljanje varnosti
- Preprečevanje boleznih in nesreč je včasih del strategije za zagotavljanje varnosti
- Preprečevanje boleznih in nesreč ne igra vloge pri strategiji za zagotavljanje varnosti

11. Katerih programov ZVD se poslužujete v Vašem podjetju?

- Sistem za zagotavljanje kakovosti ZVD
- Preventivni zdravniški pregledi
- Storitve za dobro počutje
- Programi za visok nivo varnosti pri delu ali za dodatno varnost pri delu
- Programi za razvoj zdravja

12. Kako pogosto dobite priložnost, da se o postopkih ZVD posvetujete z vodilnimi delavci v podjetju?

- Vsak teden
- Vsak mesec
- Enkrat na leto
- Nikoli

13. Kako se vodilni delavci odzovejo na rezultate raziskav o ZVD v podjetju?

- Rezultatom nasprotujejo
- Nad rezultati so ravnodušni
- Rezultati jih zanimajo, a ne pripravijo nobenih pravih ukrepov
- Resno, sledijo dejanske spremembe

14. Ali vodilni delavci upoštevajo Vaše strokovno mnenje o ZVD pri pripravi načrtov za razvoj podjetja?

- Da
- Ne

15. Kako pogosto Vas delodajalec prosi za poročila, ocene ali analize o postopkih ZVD?

- Vsak teden
- Vsak mesec
- Enkrat na pol leta
- Enkrat na leto
- Nikoli

## Zaposleni:

16. Kako po Vašem mnenju zaposleni gledajo na smernice o varnosti pri delu?

- Kot nepotreben, a obvezen del njihove službe
- Kot nekaj koristnega
- Razumejo, da pravila obstajajo zato, da bi jih zaščitila pred poškodbami in da dobijo nove ideje

17. Kako zaposleni uporabljajo zaščitno opremo in orodje?

- Uporabljajo jo sami od sebe, v skladu s pravili
- Treba jih je opomniti
- Ne uporabljajo opreme in ne sledijo pravilom, tudi če se jih opomni

18. Ali imajo osebe, ki skrbijo za zdravje in varnost pri delu, vedno čas opozoriti zaposlene na pravila in jih opomniti, naj ta pravila upoštevajo?

- Da
- Ne

19. V kakšnem smislu je po Vašem mnenju za zaposlene pomembna varnost pri delu? (Možen je več kot en odgovor)

- Seznanjeni so s pravili o varnosti pri delu
- Dobro so poučeni o varnosti na delovnem mestu in radi upoštevajo pravila
- Zavedajo se pomena ohranjanja zdravja
- Nič od naštetega

20. Kako bi lahko med zaposlenimi povečali zavedanje o pomenu ZVD? (Možen je več kot en odgovor)

- S pomočjo dolgoročnega razvojnega programa
- Aktivno bi jih vključili v pripravo postopkov o varnosti na delovnem mestu
- Z vsakoletnimi tečaji in usposabljanjem
- Z rednimi informativnimi sestanki
- Z rednim nadzorom vodilnih delavcev
- Z vplivom vodilnih delavcev
- S sistemom nagrad in kazni
- To ni mogoče

21. Katerih vrste usposabljanja bi se morali zaposleni redno udeleževati? (Možen je več kot en odgovor)

- Varnost na delovnem mestu
- Zdravstveno varstvo
- Doseganje osebnih ciljev
- Prva pomoč
- Požarna varnost
- Varovanje okolja
- Obvladovanje stresa
- Nobenih

22. V kolikor takšnih usposabljanj ni mogoče izvajati - kaj je razlog za to?

- Usposabljanja se ne da organizirati med delovnim časom
- Nimamo informacij o tem, kakšni tečaji so nam na voljo
- Ker ne obstajajo specifični tečaji, ki bi ustrezali potrebam našega podjetja
- Finančne težave

23. S katerimi od naslednjih tem ste se v zadnjih dveh letih ukvarjali v programu za razvoj varnosti na delovnem mestu? (Možen je več kot en odgovor)

- Prehrana
- Telesna aktivnost
- Obvladovanje stresa
- Ergonomija
- Zloraba prepovedanih drog
- Nič od naštetega

24. Kakšne vrste povratnih informacij dobijo zaposleni o svojem delu?

- Redno dobijo objektivno oceno svojega dela
- Ustno dobijo subjektivno oceno, ki jo poda njihov neposredni nadzornik
- Povratne informacije ali opozorila dobijo le, če naredijo napako
- Nobenih

25. Kako zadovoljni so zaposleni z delovnim okoljem?

- Zelo zadovoljni
- Na splošno so zadovoljni
- Ne preveč zadovoljni
- Nezadovoljni

26. Ali zaposleni svoje delo lahko zaključijo med delovnim časom?

- Da
- Ponavadi
- Včasih ne
- Ponavadi ne

27. Ali se zaposlene obvešča o tem, kako bi lahko izboljšali svoje rezultate (npr. pravilna ergonomska drža, odprava stresa, pravilna prehrana, itd.) in kako bi to lahko prispevalo k boljšemu zdravju?

- Da
- Ne

28. Kako stresen je delovni ritem?

- Zelo stresen
- Stresen
- Precej stresen
- Ne preveč stresen
- Sploh ni stresen

29. Na koga se lahko zaposleni obrnejo, če imajo težave? (Možen je več kot en odgovor)

- Na strokovnjaka za zdravje na delovnem mestu
- Na svetovalca za varnost pri delu
- Na specialista (npr. psihologa, zdravnika, zdravstvenega svetovalca)
- Na nadzornike
- Na vodjo kadrovske službe
- Na neodvisno skupino prostovoljcev v podjetju
- Na nikogar

30. S kakšnimi boleznimi se Vaši zaposleni najpogosteje soočajo? (Možen je več kot en odgovor)

- Nalezljive bolezni
- Bolezni srca in ožilja
- Bolezni pljuč
- Bolezni živčnega sistema
- Mišično-kostne bolezni
- Prebavne bolezni
- Rak
- Okvare vida
- Kožne bolezni
- Ne vem

31. Oštevilčite naslednje simptome in bolezni po pogostosti pojavljanja pri zaposlenih v Vašem podjetju:

- ..... Glavobol
- ..... Okvare vida
- ..... Živčnost
- ..... Povišan krvni pritisk
- ..... Bolečine v rokah in nogah
- ..... Bolečine v hrbtenici
- ..... Utrujenost
- ..... Težave s spancem

32. Na podlagi česa ste razvrstili zgornje odgovore?

- Rezultatov vprašalnikov
- Osebnih pogovorov
- Splošno znanih informacij
- Osebnih vtisov

33. Ali nameravate v bližnji prihodnosti začeti s katerim od naslednjih programov? (Možen je več kot en odgovor)

- Programi o zdravju na delovnem mestu
- Programi o dobrem počutju
- Programi o varnosti na delovnem mestu
- Razvoj sistema za zdravje na delovnem mestu
- Sistem uvajanja in zagotavljanja varnosti na delovnem mestu

Hvala za sodelovanje!