

## Verzija vprašalnika za delodajalce samo za bran

---

### Vprašalnik za delodajalce IOSHA

..... v sodelovanju z združenji delodajalcev Srednje in Vzhodne Evrope ter sindikalnih partnerjev izvajamo obsežnejšo raziskavo v okviru projekta "IOSHA - Promocija ZVD (zdravja in varnosti pri delu) med delodajalci in zaposlenimi v Srednji in Vzhodni Evropi". Projekt je sofinanciran s strani EU. namen projekta je ugotoviti trenutno stanje ZVD ter obstoj praks, ki spodbujajo dobro počutje na delovnem mestu v Sloveniji, na Madžarskem, v Avstriji, na Hrvaškem, na Slovaškem in v Romuniji.

Zahvaljujemo se vam, da ste se odločili za sodelovanje pri našem projektu! Vaše mnenje je ključnega pomena, saj nam bo pomagalo ugotoviti, kako skušajo podjetja izboljšati zdravje in varnost pri delu ter kako spodbujajo dobro počutje na delovnem mestu. Vprašalniki so anonimni, torej nihče ne bo mogel ugotoviti, kako ste na določeno vprašanje odgovorili. Zato Vas prosimo, da odgovarjate po resnici in brez zadržkov, v skladu z Vašimi izkušnjami in glede na informacije, s katerimi razpolagate.

Izpolnjevanje vprašalnika Vam bo vzelo približno 15 minut. Če na katero izmed vprašanj ne poznate odgovora, pustite polje prazno. Za nekatera vprašanja boste morda potrebovali podatke o številu nesreč in o višini nadomestil za čas bolezni.

Na vprašanja odgovarjajte s stališča delodajalca.

Hvala za Vaš čas in trud!

#### **Podjetje:**

1. Je podjetje glede na lastništvo domače ali tuje?

- Domače
- Tuje

2. V katerem sektorju opravlja Vaše podjetje svojo dejavnost?

- Kmetijstvo / gozdarstvo in ribištvo / rudarstvo
- Trgovina
- Turizem, potovanja in gostinstvo
- Poslovne storitve /finance / zavarovalništvo / nepremičnine / informacijske storitve
- Gradbeništvo
- Prevoz in javne službe, telekomunikacije
- Proizvodna dejavnost (Nadaljujte z vprašanjem št. 3)
- Javni sektor
- Drugo

3. Če se Vaše podjetje ukvarja s proizvodnjo, na katerem od naslednjih področij deluje?

- Hrana, pijača, tobak
- Tekstil, usnje
- Kovina in nekovinski izdelki
- Stroji in oprema
- Avtomobili in ladje
- Les, papir, pohištvo
- Kemijski proizvodi, guma, nafta
- Električna oprema
- Drugo

4. Število zaposlenih:

- 10-49
- 50-99
- 100-199
- 200-999
- 1000-4999
- 5000-9999
- 10000 ali več

5. Kdaj je bilo podjetje ustanovljeno?

- Pred 1990
- 1990 – 2005
- Po 2005

**Finančno stanje podjetja:**

6. Ali se finančna kriza pozna pri prihodkih podjetja?

- Da
- Ne

7. Če je odgovor da, ali je Vaše podjetje omejilo sredstva za zdravje in varnost pri delu?

- Da
- Ne

8. Ste bili v vašem podjetju v zadnjem letu prisiljeni dati na čakanje precejšnje število zaposlenih?

- Da
- Ne

**Podatki o osebi, ki izpolnjuje vprašalnik:**

9. Kateri odgovor najbolje opiše Vaše delovno mesto v podjetju?

- Vodilni delavec / direktor / lastnik
- Vodja kadrovske službe / odgovorni za zaposlovanje, za upravljanje z zaposlenimi in za izplačila
- Vodja za ZVD
- Drugo: .....

### **Politika podjetja za zdravje in varnost pri delu (ZVD)**

10. Ali je oblikovana v Vašem podjetje politika zdravja in varnosti pri delu oz. zapisan akcijski načrt?

- Da
- Ne
- Ne vem

11. Če je odgovor ne, kaj je razlog, da podjetje še ni uvedlo te politike ali načrta?

- V tem ne vidimo prednosti
- Nimamo časa, da bi ga pripravili
- Nimamo oseb, ki bi bile kvalificirane za pripravo načrta
- Nimamo potrebnih finančnih sredstev
- To se nam ne zdi pomembno za zaščito pri delu

12. Ali pri oblikovanju strateškega/poslovnega načrta podjetja namenite pozornost tudi vprašanjem zdravja in varnosti pri delu?

- Da
- Ne

13. Ali se na sestankih uprave pogovarjate tudi o vprašanjih zdravja in varnosti pri delu?

- Da, pogosto
- Da, a le včasih
- Redko
- Nikoli

14. Ali imate v letnem proračunu posebno kategorijo za projekte ZVD?

- Da
- Ne

15. Kako veliko vlogo igra ZVD pri načrtovanju inovacijskih projektov?

- Pomembno vlogo
- Drugotno vlogo
- Nobene vloge

16. Ali morajo pri razvoju/uvajavljanju postopkov ZVD obvezno sodelovati srednji vodstveni uslužbenci ali nadzorniki?

- Da
- Ne

17. Ali uporabljate katerega od naslednjih sistemov zagotavljanje kvalitete?

- Sistem za upravljanje zdravja in varnosti pri delu
- Sistem okoljskega upravljanja
- Ne

### **Nadzor ZVD**

18. S katerimi od vodilnih delavcev sodelujete pri pripravi strategij/postopkov za zdravje in varnost pri delu? (Možen je več kot en odgovor)

- Z vodjo kadrovske službe
- Z vodjo za varnost pri delu
- S strokovnjakom za zdravje pri delu
- Z nobenim od naštetih
- Drugo: \_\_\_\_\_

19. Katere podatke uporabljate za izvajanje nadzora nad postopki ZVD v Vašem podjetju? (Možen je več kot en odgovor)

- Statistiko bolezni in nesreč na delovnem mestu
- Poročila o težavah zaposlenih
- Povzetek želja in zahtev zaposlenih
- Skupne statistične podatke o zdravju zaposlenih
- Kazalce zadovoljstva/nezadovoljstva zaposlenih

20. Ali se skušate pozanimati o vzrokih, ki so privedli do stanja v poročilu o ZVD?

- Da
- Ne

21. Ali pripravite poročilo o učinkovitosti ukrepov ZVD?

- Da
- Ne

22. Ali sledite spremembam zdravstvenega stanja svojih zaposlenih z rednimi zdravniškimi in preventivnimi pregledi?

- Da
- Ne
- Ne vem

23. Ali imate vzpostavljen sistem za nadziranje poteka projektov ZVD?

- Da, na osnovi kvalitativnih metod zbiranja podatkov
- Da, na osnovi kvantitativnih metod zbiranja podatkov
- Da, na osnovi kvalitativnih in kvantitativnih metod zbiranja podatkov
- Ne

24. Kdo ocenjuje stopnjo tveganja na delovnem mestu?

- Notranji strokovnjak, pristojen za varnost pri delu
- Zunanji sodelavec

25. Katere metode uporabljate za meritev tveganja, ko je potrebno pripraviti splošno dokumentacijo o oceni tveganja?

- Kvalitativne meritve
- Kvantitativne meritve
- Preverjanja na mestu

26. Ali po opravljeni oceni tveganja naredite kaj za to, da bi popravili napake ali da bi preverili priporočila?

- Da
- Ne

27. Če je odgovor ne, zakaj po ugotovljeni oceni tveganja ne izvajate ukrepov?

- Ker nimamo nikogar, ki bi to nalogo opravil
- Ker bi bilo to predrago ali preveč zamudno
- To ni potrebno, ker ocena tveganja ne pokaže nobenih bistvenih pomanjkljivosti
- Ker je pravna ureditev preveč zapletena
- Drugo: \_\_\_\_\_

28. Ali v Vašem podjetju vodite statistične podatke o nesrečah?

- Da
- Ne
- Ne vem

29. Do koliko nesreč, povezanih z delom, je prišlo v zadnjem letu?

- \_\_\_ nesreč
- Ne vem

30. Razporedite število nesreč na delovnem mestu po odstotkih, glede na njihovo resnost:

- ....% Nekritične nesreče
- ....% Resne nesreče z odpravljenimi posledicami
- ....% Nesreče, ki povzročajo trajne poškodbe
- ....% Nesreče s smrtnim izidom

31. Navedite povprečno število dni v letu, ko so zaposleni prejeli nadomestilo za bolniško odsotnost:

- \_\_\_ dni na zaposlenega na leto
- Ne vem

### **Trenutno stanje zdravja in varnosti pri delu:**

32. Kakšne težave je delodajalec opazil pri zaposlenih? (Možen je več kot en odgovor)

- Težave s stresom
- Mišično-kostne težave
- Težave z življenjskim stilom
- Težave z odnosom
- Težave pri komuniciranju
- Družabne težave
- Težave z varnostjo na delovnem mestu
- Slabo zdravstveno stanje nekaterih zaposlenih
- Staranje delovne sile
- Upad koncentracije
- Odvisnost od alkohola
- Neprimerno delovno okolje
- Odvisnost od kajenja
- Problemi z vidom/ s sluhom
- Ne vem za nobeno težavo
- Težav ni

33. Katerega od naslednjih programov je v zadnjih dveh letih začelo izvajati Vaše podjetje (poleg tega, kar je zakonsko predpisano)? (Možen je več kot en odgovor)

- Osnovni preventivni pregledi / dodatni pregledi
- Usposabljanje za razvoj znanja
- Programi o dobrem počutju na delovnem mestu
- Programi in dogodki, organizirani za kolektiv
- Razvoj varnosti na delovnem mestu
- Izboljšanje ali posodobitev strojev ter prostorov za strojne naprave
- Prenova ali modernizacija delovnega okolja
- Možnost fleksibilnega delovnega časa
- Zdravstveni programi
- Ergonomske izboljšave
- Nasvet specialista (npr. zdravniško ali psihološko svetovanje)
- Nova ali posodobljena telovadnica oz. fitness
- Nova ali posodobljena jedilnica
- Programi za obvladovanje stresa
- Izboljšanje varnostne opreme

34. Ali delodajalec tudi osebno sodeluje pri programih za zdravje na delovnem mestu?

- Da
- Ne

35. Kako uspešni so biti takšni odprti ZVD programi?

- Zelo uspešni
- Uspešni
- Ne preveč uspešni
- Neuspešni

36. Ali v Vašem podjetju obstaja rehabilitacijski program, ki bi bolnim delavcem in invalidom olajšal povratek na delovno mesto po daljšem obdobju odsotnosti zaradi bolezni?

- Da
- Ne, a bi bil tak program dobrodošel
- Ne

37. Ali za zdravje in varnost pri delu skrbi zaposleni v podjetju ali zunanji strokovnjak?

- Zaposleni v podjetju
- Zunanji strokovnjak
- Oboje
- Nič od navedenega

38. Ali so v zadnjih treh letih pristojne službe za zdravje in varnost pri delu izvedle pregled v Vašem podjetju?

- Da
- Ne

39. Ali imajo osebe, ki skrbijo za zdravje in varnost pri delu, vedno čas opozoriti zaposlene na pravila in jih opomniti, naj ta pravila upoštevajo?

- Da
- Ne

40. Kateri od naslednjih ukrepov bi delodajalcem pomagal, da bi začeli izvajati programe ZVD? (Možen je več kot en odgovor)

- Davčne olajšave/nizji prispevki za zdravstveno zavarovanje
- Zakonodajni ukrepi, ki bi podpirali razvoj teh programov
- Dodatno izobraževanje za strokovnjake na tem področju
- Večje zavedanje in podpora v družbi
- Ne obstajajo

41. Ali podjetje/delodajalec namerava sprejeti katerega od naslednjih ukrepov, da bi razvil postopke ZVD? (Možen je več kot en odgovor)

- Posebej nameniti del proračunskih sredstev za ZVD programe ali jim nameniti dodatna sredstva
- Omogočiti fleksibilen delovni čas
- Povečati število zaposlenih: ustvariti novo delovno mesto za nadzorovanje in uveljavljanje ZVD
- Povečati število zaposlenih: razširiti določene oddelke in na njih uvesti ZVD.
- Povečati motivacijo strokovnjakov ZVD
- Povečati motivacijo zaposlenih
- Zaradi finančne krize lahko razmišljam le o predlogih, ki bodo podjetju pomagali ustvariti dobiček na kratki rok.
- Takšnih ukrepov ne nameravam sprejeti

Hvala za sodelovanje!